



ARS

Von den Besten lernen.



Mag.
BAUMGARTNER
AT&S Austria
Technologie &
Systemtechnik AG



RA Dr. **WOLF**
CMS
Reich-Rohrwig
Hainz



Mag.
HALBREINER
human
performance



RA Dr.
NOCKER, LL.M.
Rechtsanwalt
in Wien



Dr.
MÜHLBERGER
Steuer & Service
Steuerberatungs-
gmbH



Mag. **FISCHER**
Erste Bank
der oesterr.
Sparkassen AG

ARS-Jahrestagung Erfolgs-/Leistungs- Entlohnung

8. – 9. Juli 2009, Wien

Besondere Herausforderung in wirtschaftlich angespannten Zeiten!

Erfolgs-Prämien / Leistungs-Entlohnung

Ihr Nutzen

Bestehende Erfolgs-/Leistungsentlohnungssysteme erleben in diesen Tagen ihre Feuertaufe – schließlich stehen überhöhte Bonuszahlungen einzelner Manager am Pranger der medialen Öffentlichkeit!

Im „Normalfall“ stellen sich in Zeiten wie diesen Fragen nach der Gerechtigkeit, nach der moralischen Vertretbarkeit! ABER es gilt auch, **Schlüsselkräfte trotz Krise an das Unternehmen zu binden.**

Bezahlung ist sowohl ein Motivations- wie auch ein Hygiene-Faktor! Jeder Personalverantwortliche muss jetzt das bestehende System evaluieren! Gerade die Erfahrungen der letzten Zeit haben bewiesen, dass auch vertraglich für Krisenentwicklungen Vorsorge getroffen werden muss.

Eine völlig überraschende Judikatur bei Leistungsentgelten und Personalbeurteilungssystemen erschwert die Einführung bzw. Weiterentwicklung von Modellen. Besonders gefordert sind daher auch Human Resource-ManagerInnen, die jetzt die Einführung von Leistungsmodellen planen.

Um den optimalen Effekt zu erzielen, muss man alle arbeitsrechtlichen und steuerlichen Fragen in die Überlegungen mit einbeziehen, aber auch die Auswirkungen der Steuerreform mitberücksichtigen.

Eine besondere Herausforderung ist der Eingriff in bestehende Vereinbarungen!

Wir haben wieder ein erfahrenes Expertenteam zusammengestellt, welches das Thema aus der Praxis umfassend beleuchtet und wertvolle TIPPS gibt!

Wer muss informiert sein

- HR-ManagerInnen
- Führungskräfte
- Personalverantwortliche
- UnternehmerInnen und GeschäftsführerInnen

Referenten

Mag. Peter Baumgartner

Director Human Resources AT&S Austria Technologie und Systemtechnik AG; seit 25 Jahren im Personalmanagement internationaler Unternehmen (Philips und Flextronics) tätig, Schwerpunkte u.a.: internationale Aspekte der Personalarbeit, Arbeitszeit, Human Resources in M&A-Prozessen, Personalentwicklung.

Mag. Barbara Fischer

Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Wien; nach dem Gerichtsjahr Referentin im Bereich des Kollektiv- und Dienstrechtes des österreichischen Sparkassenverbandes; danach Rechtsanwaltskonzipientin; seit August 2003 Spezialistin für Arbeitsrecht im Personalmanagement der Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG.

Mag. Petra Halbreiner

Seit 2000 Geschäftsführerin von human performance Personalmanagement; davor zehn Jahre Personalmanagerin in unterschiedlichsten Unternehmenskulturen; Ausbildung in Beratungstechniken, Mediation, NLP, Kommunikation, Qualitätsmanagement und Coaching; Projektleiterin in den Bereichen Personalentwicklung, Personalmanagement, Gehaltssysteme und Teamentwicklung.

RA Dr. Christoph Wolf

Partner der CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH und als Rechtsanwalt vornehmlich im Bereich des Arbeitsrechts tätig; Lehrbeauftragter der Medizinischen Universität Wien sowie der Wirtschaftsuniversität Wien; Fachautor.

RA Dr. Michael Nocker, LL.M.

Seit 1. April 2007 in eigener, auf Arbeitsrecht (für Arbeitgeber) und Handelsvertreterrecht spezialisierten Kanzlei, davor einige Jahre Partner in zwei großen Wirtschaftskanzleien; Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht an der FH Kärnten; allgemein beedeter und gerichtlich zertifizierter Sachverständiger für Handelsvertreterfragen (Berechnung Ausgleichsanspruch § 24 HVertrG); Schiedsrichter des Ständigen Schiedsgerichts der Wirtschaftskammer Wien; Fachbuchautor; Studium der Rechtswissenschaften in Salzburg und London (Labour Law, LSE).

Dr. Daniela Mühlberger

Juristin und diplomierte Gehaltsverrechnerin; Beratungsexpertin in arbeits-, sozialversicherungs- und lohnsteuerrechtlichen Fragen bei der Steuer & Service Steuerberatungs GmbH; Fachjournalistin (seit 2006: Autorin der Rubrik „Aktuelles aus der Lohnsteuer“ beim Finanzjournal, seit 2009: Redakteurin bei der Personalverrechnung für die Praxis [Verlag LexisNexis]).

9.00 – 12.00 Uhr

Mag. Peter BAUMGARTNER

Grundlagen der leistungsbezogenen Entlohnung

Motive / Nutzen / Kosten & Gefahren

- Leistungsorientierte Bezahlung (Grundgehalt / Lohn) und die Vision von Leistungsgerechtigkeit
- Bezahlung als Motivations- bzw. Hygiene-Faktor im Anreizsystem des Unternehmens
- Komponenten eines leistungsgerechten Bezahlungssystems
- Einstufungs- und Bewertungssysteme zur Festlegung der Basisentlohnung
- Leistungsbewertung und Entlohnungsdynamik

13.00 – 14.45 Uhr

RA Dr. Christoph WOLF

Arbeitsrecht gegen Erfolgs- & Leistungsentlohnungen?

inkl. der brandaktuellen OGH-Entscheidungen zu den Mitwirkungsrechten des BR bei Leistungsentgelten & Personalbeurteilungssystemen sowie zu den Regelungsmöglichkeiten des Kollektivvertrages

15.00 – 17.00 Uhr

RA Dr. Michael NOCKER, LL.M.

Rechtliche Rahmenbedingungen & Vertragsgestaltung sowie -änderung

- Mögliche Rechtsgrundlagen (KV, BV, DV)
- Grundsätze bei der Gestaltung von leistungs-/erfolgsabhängigen Entgeltbestandteilen
 - Dauer, wiederholte Befristungen („Kettenzielvereinbarung“)
 - Zielvereinbarung vs. Zielfestsetzung / Mögl. Prozedere bei fehlender Einigung über Ziele/Zielerreichung
 - Gleichbehandlung
- Änderung von leistungs-/erfolgsabhängigen Entgeltbestandteilen
 - Teilkündigung / Widerruf / Wegfall der Geschäftsgrundlage

Donnerstag, 9. Juli 2009

9.00 – 11.00 Uhr

Mag. Petra HALBREINER

Steigern von Leistungen & Flexibilität durch variable Entlohnung

- Bonussysteme mit MBO
- Schwer messbare Leistungen (speziell in qualitativen / administrativen Bereichen) bewerten können
- Verhaltensziele objektivierbar gestalten
- Konkrete Hilfestellungen bei der Einführung von Bonussystemen
- Praxisbeispiele für Bonussysteme

11.15 – 12.00 Uhr

Mag. Barbara FISCHER

Best practice Bericht

- Leistungsorientiertes kollektivvertragliches Gehaltssystem der Sparkassen
- System der erfolgs- und leistungsabhängigen Entlohnung in der Erste Bank

13.00 – 15.30 Uhr

Dr. Daniela MÜHLBERGER

Steuer (inkl. SV) sparen durch geschickte Provisions- & Prämienvereinbarungen

- Motivierende Entlohnung – steueroptimal gestalten
- Mehr Netto-Einkommen durch Bezugsalternativen
 - Sachbezüge (Wohnung, Pkw etc.)
 - Maßnahmen zur Zukunftssicherung
 - Beiträge an Pensionskassen statt Prämien
 - Arbeitgeberzuschuss zur Kinderbetreuung
- Freiwillige Prämien – steuersparende Gestaltungstipps
 - Statt Prämie => teureren Firmen PKW
 - Der Fortbildungs-Spartipp als Prämienalternative

15.45 – 17.00 Uhr

Best practice Bericht

Erfolgs-Prämien/Leistungs-Entlohnung

Seminarhinweis

Organisation

Termin / Veranstaltungsort:

8. + 9. Juli 2009 (Mi. + Do.)

jeweils von 9.00 bis 17.00 Uhr

Bereits jetzt vormerken: 12. + 13. Oktober 2010 (Mo. + Di.) – mit adaptiertem Programm

Ort: ARS Seminarzentrum, Schallautzerstraße 2-4 (Ecke Uraniastraße), 1010 Wien

Gebühr:

€ 890,- inkl. Seminarunterlage, Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränken, Mittagessen und exkl. 20 % USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Sie erhalten für jede Anmeldung eine schriftliche Bestätigung. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Veranstaltungstermin zu überweisen.

Ermäßigungen:

10 % (per TN) ab 3 TN eines Unternehmens
30 % (per TN) ab 10 TN eines Unternehmens
20 % für Rechtsanwaltskanzleistellen, WT-BerufsanwärtlerInnen, NotariatskandidatInnen
Ermäßigungen sind nicht addierbar!

Storno:

Bitte haben Sie Verständnis, dass bei Stornierungen ab 14 Tage vor Seminarbeginn 50 % des Seminarbetrages, bei Stornierungen oder Nichterscheinen am Veranstaltungstag die volle Gebühr in Rechnung gestellt wird. Bei jeder Stornierung beträgt die Bearbeitungsgebühr € 40,- exkl. USt. Bei einer Umbuchung auf einen Folgetermin bleibt die ursprüngliche Rechnung inkl. der Fälligkeit gültig. Zusätzlich wird eine Gebühr von € 20,- exkl. USt. (ausgenommen am Seminartag: 15 % Aufschlag) in Rechnung gestellt. Stornierungen können ausschließlich schriftlich entgegengenommen werden! Selbstverständlich können Sie jedoch gerne eine **Ersatzperson** nominieren. Die Veranstalter behalten sich vor, Seminare bei zu geringem Interesse bzw. aus anderen wichtigen Gründen zu verschieben.

Anmeldung:

Fax: (01) 713 80 24 DW 14

Tel.: (01) 713 80 24 DW 18

E-Mail: office@ars.at

Information:

Projektorganisation: Birgit Hofmann

Inhalt / Konzeption: Christina Pritz

Adresskorrektur: (01) 713 80 24 DW 40

Akademie Human Resource

Die Hauptprozesse im modernen Personalmanagement

Anwendungen & Theorien für Praktiker!

Dr. JÖST
Mag. BAUMGARTNER
(Fachliche Leitung)

Dr. PICHLER
Mag. KERBLER, MAS, MSc
Mag. BERGER, MAS, MSc
M. WEISS
Dr. RAUCHBERGER
Mag. BINDER
RR ADir. HOFBAUER
G. KASPAR
RA Mag. LESIGANG
Dr. RATH

29.06.–18.07.09, Wien

16.09.–28.11.09, Wien

Gebühr: € 4.980,- exkl. USt.
(13 Seminartage)

Anmeldung

www.ars.at

Fax: (01) 713 80 24-14

Am besten gleich einsenden oder faxen:

Vor- und Nachname / Titel

Firma

Straße, Postfach

PLZ, Ort

Tel.

Fax

E-Mail

Abteilung

Kanzleistelln BerufsanwärtlerIn

ARS – Akademie für Recht, Steuern & Wirtschaft Schallautzerstraße 2-4, 1010 Wien

- Ja, ich melde mich an für die Jahrestagung „Erfolgs- / Leistungsentlohnung“, Termin: _____
- Ja, ich melde mich an für die „HR-Akademie“, Termin: _____
- Ich bin leider verhindert, bestelle aber per Nachnahme die Seminarunterlage zu 30 % der Teilnahmegebühr. Seminarunterlagen können nicht retourniert werden!

Seminar(e): _____

... und bin damit einverstanden, dass meine Daten elektronisch gespeichert werden und ich per Fax oder E-Mail über weitere Veranstaltungen informiert werde.