

ARS – Akademie für Recht, Steuern & Wirtschaft

Von den Besten lernen.

Compliance

# Compliance Empfehlungen für GeschäftspartnerInnen



Von den Besten lernen.



Sehr geehrte GeschäftspartnerInnen!

Die ARS Akademie für Recht, Steuern und Wirtschaft Seminar und Kongress Veranstaltungs GmbH (kurz ARS) setzt sich und ihren Tochtergesellschaften mit Einführung eines Compliance Management Systems einen verbindlichen Verhaltensstandard für alle Führungskräfte und MitarbeiterInnen.

Die ARS und alle ihre MitarbeiterInnen sollen immer danach streben, als kompetent, verlässlich und fair bewertet zu werden, indem sie sich stets regelkonform verhalten und auf allgemeine gesellschaftliche Regelungen, angemessene Geschäftspraktiken sowie den Schutz der Umwelt Rücksicht nehmen. Ein ausführlicher Verhaltenskodex dient als Richtlinie für rechtlich bestandsfähige und ethisch einwandfreie Entscheidungen. Er ermöglicht allen Führungskräften und MitarbeiterInnen, stets im Einklang mit den Grundwerten und Erwartungen zu handeln.

Unsere GeschäftspartnerInnen sind für unseren Erfolg ebenso ausschlaggebend wie unsere MitarbeiterInnen. Es ist für uns von essentieller Bedeutung, dass Sie, geschätzte GeschäftspartnerInnen, unseren Compliance Empfehlungen folgen, damit wir in der Lage sind, erstklassige Fortbildung und Dienstleistungen auf verantwortungsvolle Weise anbieten zu können.

Im Sinne unserer weiteren, höchst erfolgreichen Zusammenarbeit bedanken wir uns bei Ihnen für die Kenntnisnahme und möglichst umfassende Einhaltung der für uns so wichtigen Grundsätze von Compliance und Wohlverhalten.

Richard Melbinger

Michael Swoboda



## 1 Grundsätze für ethisch-rechtliche Geschäftstätigkeit

Unsere GeschäftspartnerInnen stehen für fairen und freien Wettbewerb und befolgen alle nationalen und internationalen Kartell- und Wettbewerbsvorschriften. In allen Regionen und Ländern, in denen sie operieren, treten sie aktiv und fair in Wettbewerb, um KundInnen und Aufträge zu bekommen. Dies stellt sicher, dass unsere Interessen und die unserer KundInnen und GeschäftspartnerInnen wiederum durch ihren Respekt für fairen Wettbewerb geschützt sind.

## 2 Bestechung und Korruption

Der Langzeiterfolg der ARS basiert auf der KundInnenorientierung der Führungskräfte und MitarbeiterInnen, der Qualität unseres Fortbildungsangebots und unserer Dienstleistungen. Weder unsere GeschäftspartnerInnen noch wir nehmen an irgendeiner Form der Bestechung, Korruption oder jeglichem anderen Verhalten teil, das auf einen unlauteren Einfluss schließen lässt.

## 3 Geschenke und Einladungen

Wir geben und nehmen keine Geschenke oder Einladungen an, die einen unlauteren Einfluss vermuten lassen. ARS ist klar, dass der Austausch von Geschenken und gegenseitigen Einladungen im Geschäftsinteresse nützlich und legitim ist, um gute Kontakte und die Kommunikation zu pflegen. Um jedoch jeglichen Anschein eines unlauteren Einflusses auf Dritte zu vermeiden, wurden strenge interne Prinzipien festgelegt, an die sich alle Führungskräfte und MitarbeiterInnen ohne Ausnahme halten. Unsere GeschäftspartnerInnen respektieren unsere Wertgrenzen, die auf Anfrage jederzeit gerne mitgeteilt werden. Umgekehrt respektieren wir selbstverständlich auch die Wertgrenzen unserer GeschäftspartnerInnen.

## 4 Korrektes Verhalten im internationalen Geschäft

Viele unserer GeschäftspartnerInnen sind in einer großen Anzahl von Märkten in mehreren Regionen tätig. Sie beachten daher die Gesetze und Regularien verschiedener Rechtssysteme verlässlich und nachhaltig.

## 5 Interessenkonflikte

Die Unabhängigkeit unserer Entscheidungsprozesse und die Integrität unserer Führungskräfte und MitarbeiterInnen sind von fundamentaler Wichtigkeit für unsere Glaubwürdigkeit und unseren Erfolg. Alle MitarbeiterInnen sind immer verpflichtet, im besten Interesse der ARS und nicht gemäß ihrem eigenen Interesse oder dem Interesse Dritter zu handeln. Ein Interessenkonflikt entsteht möglicherweise, wenn Verwandte für Marktbegleiter, Lieferanten oder KundInnen arbeiten und die Führungskraft oder der/die Mitarbeiter/in der ARS einen Einfluss auf die Geschäftsbeziehungen der ARS zu der betreffenden Gesellschaft hat. Beziehungen dieser Art sind intern offen zu legen, um Interessenskonflikte gar nicht erst aufkommen zu lassen. Diese Erwartungshaltung an interne Vorgehensweisen bringen wir auch unseren Geschäftspartnern entgegen.

## 6 Gleichbehandlung, Diskriminierungsverbot

Unsere GeschäftspartnerInnen behandeln alle ihre und unsere MitarbeiterInnen mit Respekt, MitarbeiterInnen werden unter keinen Umständen belästigt oder diskriminiert. Die UN-Abkommen und Konventionen hinsichtlich Arbeitsbedingungen werden eingehalten. Unsere GeschäftspartnerInnen unterstützen keine Kinderarbeit und leisten angemessene Vergütungen für die von ihnen bezogenen Produkte und Dienstleistungen.

## 7 Gesundheit, Arbeitssicherheit und Umwelt

Ein sicheres, gesundes Arbeitsumfeld für alle MitarbeiterInnen gehört zu den obersten Prioritäten für uns und unsere GeschäftspartnerInnen. Gesundheit, Arbeitssicherheit und Umweltschutz sind integrale Bestandteile der geschäftlichen Aktivitäten. Wir und Sie gehen sorgsam mit der Umwelt um und befolgen jederzeit alle entsprechenden Rechtsvorschriften sowie die international anerkannten Umweltstandards. Ihr Verhalten, wie auch unseres in Bezug auf die Umwelt sollte den Verbrauch von Energie, Rohmaterialien und anderen Stoffen so gering wie möglich halten und sollte jegliche negativen Auswirkungen auf die Umwelt vermeiden.