



Arbeitsrecht

Abend-Lehrgang



6 Abende INTENSIV

Rechtsgrundlagen & praktische Anwendung



Dr. Jöst

CMS Reich-Rohrwig
Hainz

08. – 24. Oktober 2019, Wien



ARS
AKADEMIE
FÜR RECHT,
STEUERN &
WIRTSCHAFT

Von den Besten lernen.



Der Abendlehrgang Arbeitsrecht

Arbeitsrecht ist ein Thema, das auf allen Ebenen eines Unternehmens eine bedeutende Rolle spielt – von strategischen Personalentscheidungen bis hin zu organisatorischen Gestaltungsfragen vor Ort – Arbeitsrecht ist dabei immer ein Thema!

Fragen wie

- Welcher Vertragstyp ist optimal? | Welches Arbeitszeitmodell passt am besten?
- Welche Möglichkeiten gibt es bei Karenz und Elternteilzeit? | Welche Mitwirkungsrechte hat der Betriebsrat?
- Wer haftet bei einem Unfall? Vertragsauflösung? u. v. m.

gehören zum arbeitsrechtlichen Alltag.

Das Konzept

Dieser Lehrgang vermittelt Ihnen – kompakt an sechs Abenden – das notwendige arbeitsrechtliche Wissen, damit Sie mit dieser Materie sicher umgehen können und auf mögliche Konfliktsituationen vorbereitet sind.

Behandelt werden nicht nur die rechtlichen Grundlagen – insbesondere auf Basis der laufenden arbeitsrechtlichen Rechtsprechung –, sondern auch deren praxisbezogene Anwendung. Konkrete Gestaltungsfragen werden anhand von Mustervereinbarungen erörtert.

Laufende arbeitsrechtliche Wissens-Updates sind wichtig, um auf dem neuesten Stand der Rechtsprechung zu bleiben. Zur individuellen Vertiefung können Sie daher auch einzelne Abende buchen oder durch die Auswahl mehrerer Abende ein auf Ihren Bedarf zugeschnittenes Programm gestalten.

Prüfung & Zertifikat

Es besteht die Möglichkeit einer freiwilligen Abschlussprüfung über den gesamten Lehrgang (bei Buchung aller Abende). Sie erhalten bei erfolgreicher Absolvierung ein von der Wirtschaft anerkanntes ARS-Lehrgangs-Zertifikat!

Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

Dr. Andreas Jöst



Wer muss informiert sein

- ✓ Unternehmer, Geschäftsführer
- ✓ Führungskräfte, die Personalentscheidungen zu treffen haben
- ✓ Mitarbeiter, die im Personalbereich und in der Lohnverrechnung tätig sind
- ✓ Betriebsratsmitglieder
- ✓ Angestellte von Interessenvertretungen (WK, AK, ÖGB)
- ✓ Steuerberater, Rechtsanwälte

Programm

Vertragsgestaltung – Vom Dienstzettel zum Arbeitsvertrag

Dr. Jöst

- » Auswahl der richtigen Vertragsform – Abgrenzung des Arbeitsvertrages von anderen Vertragsarten
 - Freier Dienstvertrag | Werkvertrag
- » Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der verschiedenen Vertragsarten
 - Was ist beim Arbeitsvertrag, was beim freien Dienstvertrag zu beachten?
- » Arbeitsvertrag versus Dienstzettel
- » Welche Vertragsinhalte sind „zwingend“, welche Gestaltungsrechte sind sinnvoll? – Besprechung einer Mustervereinbarung
- » Was ist im Zusammenhang mit dem freien Dienstvertrag zu beachten?
- » Dienstzettelpflicht?
- » Wie ist mit gelebten „Betriebsgewohnheiten“ umzugehen?
 - Gelten diese auch bei Neueintretenden?

08. Oktober 2019

17.30–20.30 Uhr

Arbeitszeitrecht – Alles von starrer bis hin zu flexibler Arbeitszeitgestaltung

Dr. Jöst

- » Wer ist vom Arbeitszeitrecht ausgenommen? Wer ist leitender Angestellter?
- » Was ist unter Arbeitszeit zu verstehen?
 - Einordnung von Arbeitsbereitschaft
 - Rufbereitschaft
 - Weg- und Reisezeiten
- » Welche Höchstarbeitszeitgrenzen und Ruhezeiten sind einzuhalten?
- » Überstunden – wann fallen sie an und wie können sie abgegolten werden?
- » Unterschied Überstunden und Mehrarbeit
- » Arbeitszeitaufzeichnung – welche Pflichten hat der Arbeitgeber?
- » Flexible Arbeitszeit durch Bandbreite, Einarbeiten von Fenstertagen etc.
- » Gleitzeit als Möglichkeit der hochflexiblen Arbeitszeitgestaltung

10. Oktober 2019

17.30–20.30 Uhr

Krankenstand, Urlaub & andere Abwesenheitszeiten – Elternkarenz & Eltern(teil)zeit

Dr. Jöst

- » Alles zum Krankenstands- und Urlaubsrecht und zu sonstigen Verhinderungsgründen
- » Welche Elternkarenzmöglichkeiten gibt es?
- » Kann der Arbeitnehmer neben der Karenz einen neuen Arbeitsvertrag eingehen?
- » Elternzeit
- » Familienhospizkarenz und -zeit
- » Bildungskarenz und -zeit
- » Pflegekarenz und -zeit

15. Oktober 2019

17.30–20.30 Uhr



Betriebsrat, Betriebsvereinbarungen, freie Betriebsvereinbarungen

Dr. Jöst

17. Oktober 2019

17.30–20.30 Uhr

- » Um welche Mitwirkungsrechte geht es?
 - Kann der Betriebsrat den Personalakt einsehen?
 - Kann der Betriebsrat im Aufsichtsrat mitwirken?
 - Welche Mitwirkungsrechte hat der Betriebsrat im Konzern? etc.
- » Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz
- » Welche Betriebsvereinbarungen gibt es?
 - Welche Möglichkeiten bestehen bei Scheitern der Betriebsvereinbarungsverhandlungen?
 - Kann der Arbeitgeber die Maßnahme einseitig treffen?
- » Was ist unter freien Betriebsvereinbarungen zu verstehen?
 - Welche Wirkungen haben sie?
- » Was kann Inhalt einer echten Betriebsvereinbarung sein?
 - Ist ein Assessment-Center zustimmungspflichtig?

Schadenshaftung – Verwaltungsstrafrechtliche Verantwortlichkeit & Haftung

Dr. Jöst

22. Oktober 2019

17.30–20.30 Uhr

- » Haftung des Arbeitnehmers / der Arbeitnehmerin – Erleichterungen des DNHG
- » Haftung des Arbeitgebers / der Arbeitgeberin
 - Was bedeutet die so genannte Risikohaftung?
 - Wann greift das Dienstgeberhaftungsprivileg?
- » Haftung des Aufsehers im Betrieb
 - Haftet er unbegrenzt oder bestehen auch hier Haftungserleichterungen?
- » Wie sieht die haftungsrechtliche Situation des Arbeitskollegen / der Arbeitskollegin aus?
- » Wer ist verwaltungsstrafrechtlich verantwortlich?
 - Wie erfolgt die Bestellung richtig?

Beendigung

Dr. Jöst

24. Oktober 2019

17.30–20.30 Uhr

- » Welche Beendigungsarten gibt es?
 - Zeitablauf, einvernehmliche, einseitige Beendigung durch Arbeitnehmer oder -geber
- » Welche Fristen & Termine sind einzuhalten?
- » Was ist vor Ausspruch einer Beendigung alles zu beachten?
- » Welche Anfechtungsmöglichkeiten hat der Arbeitnehmer?
- » Welche Konsequenzen haben fehlerhafte Beendigungen?
 - Nichtbenachrichtigung des Betriebsrates, Nichteinhalten der Frist etc.
- » Endabrechnung – nicht verbrauchter Urlaub (Urlaubsersatzleistung) etc.
- » Krankenstand innerhalb der Beendigungsfrist etc.
- » Abfertigung ALT – Abfertigung NEU – freiwillige Abfertigung
- » Beendigung und Dienstfreistellung
- » Besonderer Beendigungsschutz
 - Mütter, Väter, Arbeitnehmer mit Behinderung etc.



Weiterführende Seminare

Besuchen Sie unsere Website und entdecken Sie die ARS Wissenswelt mit einem umfangreichen Angebot an Seminaren, Lehrgängen und Jahrestagungen in den Bereichen Arbeitsrecht, Personalverrechnung, Human Resources u. v. m. Holen Sie sich die neuesten Judikatur-Updates für Ihren Berufsalltag oder entscheiden Sie sich für eine individuelle Weiterbildung und profitieren Sie von Wissen aus erster Hand von DEN Top-Experten aus der Praxis.

www.ars.at

Lehrgang Arbeitsrecht für Fortgeschrittene

Sen.-Präs. Dr. Kuras, RA Dr. Engelbrecht, Univ.-Prof. Dr. Reissner

- » Arbeitszeit, Karenz & Betriebspensionen
- » Mitwirkungsrechte des Betriebsrats
- » Datenschutz- & Gleichbehandlungsrecht
- » Kritische Vertragsklauseln
- » Betriebsübergang & Beendigungsfragen

18.–20. September 2019, Wien
23.–25. Oktober 2019, Linz*
04.–06. Dezember 2019, Wien
9.00–17.00 | *9.30–17.30 Uhr

Judikatur-Update: Arbeits- & Sozialrecht

o. Univ.-Prof. Dr. Schrank

- » Vertrags- & Kollektivvertragsfragen inkl. Entgeltfragen
- » Krankenstände / Urlaubs- & Karenzfragen / Diskriminierungsverbote
- » Betriebs(teil)übergänge / Arbeitskräfteüberlassungen
- » Beendigung / Abfertigung Alt / Konkurrenzkláuseln
- » Fragen zum Kinderbetreuungsgeld, Unfallversicherungs- und SV-Pensionsfragen u. v. m.

2 Termine im Abo
27. November 2019, Graz
06. Dezember 2019, Wien
9.00–16.00 Uhr

Ihr 5 ★★★★★ Vorteil!

- **Ermäßigungen bei Buchung mehrerer Abende** – bei 3 Abenden je 5 %, ab 4 Abenden je 10 % Ermäßigung
- **Individuelle Zusammenstellung Ihrer Ausbildungsschwerpunkte**
- **Einzelne Buchbarkeit der Abende**
- **Unmittelbare betriebliche Umsetzbarkeit**
- **Attraktive Fördermöglichkeiten** – auch für bestehende Dienstverhältnisse, u. a. AMS, WAFF u. v. m.

Von den Besten lernen.

mit unserem Experten aus der Praxis



Dr. Andreas Jöst

Rechtsanwaltskanzlei CMS Reich-Rohrwig Hainz; zuvor u. a. Leiter des Bereiches HR-Strategie und Konzernarbeitsrecht eines großen Energie- und Infrastrukturkonzerns sowie mehrere Jahre Assistent am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Uni Wien; Autor von Fachpublikationen und Vortragender.



6 Abende INTENSIV im Überblick

| Abendlehrgang Arbeitsrecht | | Herbst 2019 | Uhrzeit | Investition exkl. USt. |
|----------------------------|--|---------------------|-----------------|------------------------|
| | Gesamt (6 Abende) | 08.-24.10.19 | 17.30–20.30 Uhr | € 1.490,- |
| 1 | Vertragsgestaltung | 08.10.19 | 17.30–20.30 Uhr | € 320,- |
| 2 | Arbeitszeitrecht | 10.10.19 | 17.30–20.30 Uhr | € 320,- |
| 3 | Krankenstand, Urlaub & andere Abwesenheitszeiten | 15.10.19 | 17.30–20.30 Uhr | € 320,- |
| 4 | Betriebsrat, Betriebsvereinbarungen ... | 17.10.19 | 17.30–20.30 Uhr | € 320,- |
| 5 | Schadenshaftung | 22.10.19 | 17.30–20.30 Uhr | € 320,- |
| 6 | Beendigung | 24.10.19 | 17.30–20.30 Uhr | € 320,- |
| | Freiwillige Abschlussprüfung – Termin nach Vereinbarung! | | | € 0,- |

Sie können an den angeführten Terminen nicht teilnehmen?
Bestellen Sie die Seminarunterlagen je nach Verfügbarkeit zu einem vergünstigten Preis! Kontaktieren Sie uns!



Gleich anmelden!

office@ars.at oder +43 1 713 80 24-14

TEILNEHMER/IN KonzipientIn BerufsanwärterIn

Name / Vorname / Titel

Aufgabenbereich / Abteilung

E-Mail / Tel. / Mobil

TEILNEHMER/IN KonzipientIn BerufsanwärterIn

Name / Vorname / Titel

Aufgabenbereich / Abteilung

E-Mail / Tel. / Mobil

FIRMA

Branche/ Firma

E-Mail für Rechnungsversand

Adresse

Tel./Fax

Datum

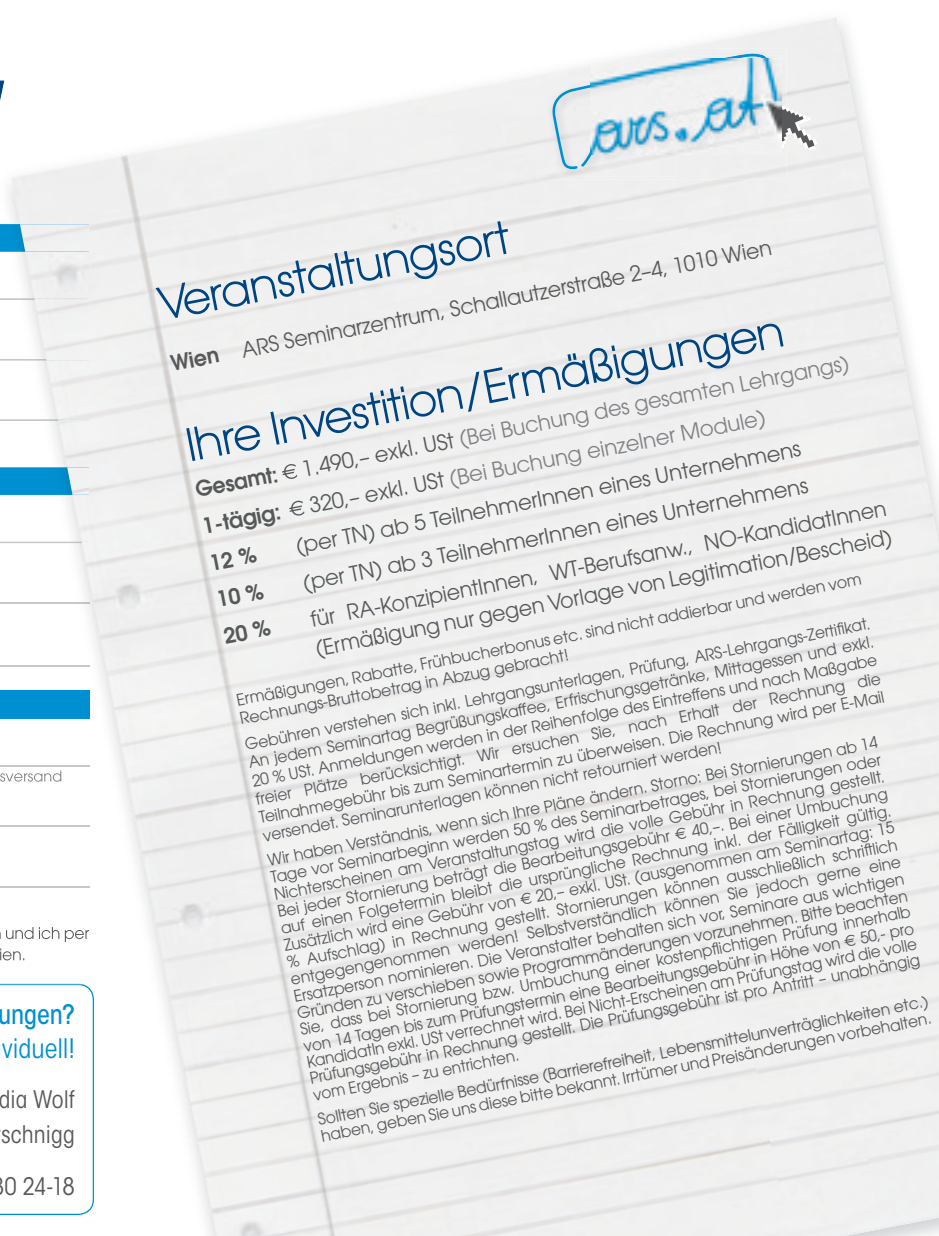
Unterschrift

Ich bin einverstanden, dass meine Daten elektronisch gespeichert werden und ich per E-Mail über weitere Veranstaltungen informiert werde. Gerichtsstand ist Wien.

Sie haben Fragen zu unseren Veranstaltungen?
Gerne beraten wir Sie individuell!

Inhalt / Konzeption: Mag. (FH) Claudia Wolf
Projektorganisation: Nina Pototschnigg

office@ars.at oder +43 1 713 80 24-18



Veranstaltungsort

Wien ARS Seminarzentrum, Schallautzerstraße 2-4, 1010 Wien

Ihre Investition/Ermäßigungen

- Gesamt:** € 1.490,- exkl. USt (Bei Buchung des gesamten Lehrgangs)
- 1-tägig:** € 320,- exkl. USt (Bei Buchung einzelner Module)
- 12 %** (per TN) ab 5 TeilnehmerInnen eines Unternehmens
- 10 %** (per TN) ab 3 TeilnehmerInnen eines Unternehmens
- 20 %** für RA-KonzipientInnen, WT-Berufsanw., NO-KandidatInnen (Ermäßigung nur gegen Vorlage von Legitimation/Bescheid)

Ermäßigungen, Rabatte, Frühbucherbonus etc. sind nicht addierbar und werden vom Rechnungs-Bruttobetrag in Abzug gebracht!

Gebühren verstehen sich inkl. Lehrgangsunterlagen, Prüfung, ARS-Lehrgangs-Zertifikat. An jedem Seminarstag Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränke, Mittagessen und exkl. 20 % USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Seminarunterlagen können nicht retourniert werden!

Wir haben Verständnis, wenn sich Ihre Pläne ändern. Storno: Bei Stornierungen ab 14 Tage vor Seminarbeginn werden 50 % des Seminarbetrages, bei Stornierungen oder Nichterscheinen am Veranstaltungstag wird die volle Gebühr in Rechnung gestellt. Bei jeder Stornierung bleibt die ursprüngliche Rechnung inkl. der Fälligkeit gültig. Zusätzlich wird eine Gebühr von € 20,- exkl. USt. (ausgenommen am Seminarstag: 15 % Aufschlag) in Rechnung gestellt. Stornierungen können ausschließlich schriftlich entgegengenommen werden! Selbstverständlich können Sie jedoch gerne eine Ersatzperson nominieren. Die Veranstalter behalten sich vor, Seminare aus wichtigen Gründen zu verschieben sowie Programmänderungen vorzunehmen. Bitte beachten Sie, dass bei Stornierung bzw. Umbuchung einer kostenpflichtigen Prüfung innerhalb von 14 Tagen bis zum Prüfungstermin eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von € 50,- pro Kandidatin exkl. USt verrechnet wird. Bei Nicht-Erscheinen am Prüfungstag wird die volle Prüfungsgebühr in Rechnung gestellt. Die Prüfungsgebühr ist pro Antritt – unabhängig vom Ergebnis – zu entrichten.

Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten.