

Die ARS Jahrestagung

1. Tag

9.00–12.45 Uhr, o. Univ.-Prof. Dr. Schrank

- » Betriebsverfassungsrechtlich leitende Angestellte
- » Kündigungsvorverfahren § 105 Abs. 1 und 2 ArbVG
- » Bestandschutz Betriebsratsmitglieder
- » Kollektivklagen des Betriebsrats und vorangegangene Vergleichsgespräche
- » Betriebsvereinbarungen: Auswirkungen der AZG-Novelle?
- » Neues „großes Gleiten“ und Mitbestimmung

11. April 2019
9.00–17.30 Uhr

13.45–14.45 Uhr, RA Dr. Maier, LL.M.

- » Umstrukturierungen / Restrukturierungen

15.00–17.30 Uhr, Dr. Jöst

- » Arbeitszeitmodelle verhandeln

2. Tag

9.00–10.15 Uhr, DI Miedl

- » Potenzial & Nutzen des Betriebsrates für das Unternehmen

10.30–12.00 Uhr, RAA Mag. Lindner

- » Gleitzeit NEU – erste Praxiserfahrungen in der Umsetzung

13.00–14.30 Uhr, Sen.-Präs. Dr. Kuras

- » Überblick über die Aufgaben und Verantwortungen des Betriebsrats im Betriebspensionsrecht

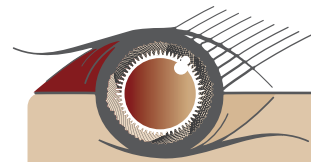
14.30–15.30 Uhr, Mag. Zankel

- » Das Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz

15.45–17.00 Uhr, Dr. Marek

- » Altersteilzeit, Wissenswertes für Betriebsräte

12. April 2019
9.00–17.00 Uhr



Überblick
Themen, Timings & Experten

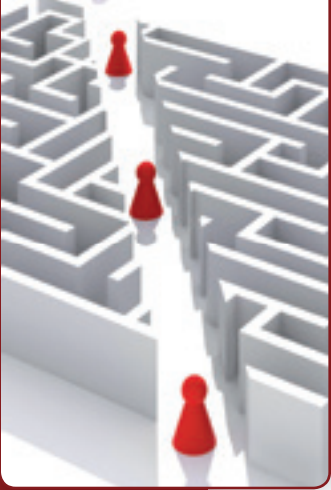
Empfohlene weiterführende Seminare

Jahrestagung Beenden von Arbeitsverhältnissen

o. Univ.-Prof. Dr. Schrank, StB Ing. Mag. Patka u. a. von 07.–08. März 2019, Wien

Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Mag. Mörtl am 22. Mai 2019, Wien | 09. Oktober 2019, Wien



Jahrestagung Betriebsrat 2019

Termine



Ort

11.-12. April 2019 9.00-17.30 Uhr / 9.00-17.00 Uhr
April 2020 mit neuem Programm

1010 Wien, ARS Seminarzentrum, Schallautzerstraße 2-4
1010 Wien, ARS Seminarzentrum, Schallautzerstraße 2-4

Ihre Investition / Ermäßigungen / Frühbucherbonus

€ 980,- exkl. USt.

€ 80,- Frühbucherbonus bis 08. März 2019

12 % (per TN) ab 5 TeilnehmerInnen eines Unternehmens

10 % (per TN) ab 3 TeilnehmerInnen eines Unternehmens

20 % für RA-KonzipientInnen, WT-BerufsanwärterInnen, NO-KandidatInnen
(Ermäßigung nur gegen Vorlage von Legitimation/Bescheid.)

Ermäßigungen, Rabatte, Frühbucherbonus etc. sind nicht addierbar und werden von Rechnungs-Bruttobetrag in Abzug gebracht!

Gebühr inkl. Seminarunterlage, Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränken, Mittagessen und exkl. 20 % USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Seminarunterlagen können nicht retourniert werden!

Bitte haben Sie Verständnis, dass bei Stornierungen ab 14 Tage vor Seminarbeginn 50 % des Seminarbetrages, bei Stornierungen oder Nichterscheinen am Veranstaltungstag die volle Gebühr in Rechnung gestellt wird. Bei jeder Stornierung beträgt die Bearbeitungsgebühr € 40,-. Bei einer Umbuchung auf einen Folgetermin bleibt die ursprüngliche Rechnung inkl. der Fälligkeit gültig. Zusätzlich wird eine Gebühr von € 20,- exkl. USt. (ausgenommen am Seminarstag: 15 % Aufschlag) in Rechnung gestellt. Stornierungen können ausschließlich schriftlich entgegengenommen werden! Selbstverständlich können Sie jedoch gerne eine Ersatzperson nominieren. Die Veranstalter behalten sich vor, Seminare aus wichtigen Gründen zu verschieben sowie Programmänderungen vorzunehmen.

Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten.

Jetzt anmelden!

11.-12. April 2019, Wien

Sie können an den angeführten Terminen nicht teilnehmen?
Bestellen Sie die Seminarunterlagen je nach Verfügbarkeit zu einem vergünstigten Preis! Kontaktieren Sie uns!

TeilnehmerIn Konzipientin / BerufsanwärterIn

Name / Vorname / Titel

Aufgabenbereich / Abteilung

E-Mail / Tel. / Mobil



Sie haben Fragen zu unseren Veranstaltungen?
Gerne beraten wir Sie individuell!

Inhalt / Konzeption: Mag. Manora Winkler
Projektorganisation: Nina Pototschnigg

office@ars.at oder +43 1 713 80 24-18

Unternehmen

Beschäftigte bis 100 100-200 über 200

Firma _____ Adresse _____ E-Mail für Rechnungsversand _____

Tel. / Fax / Mobil _____ Datum _____ Unterschrift _____

Ich bin einverstanden, dass meine Daten elektronisch gespeichert werden und ich per E-Mail über weitere Veranstaltungen informiert werde. Gerichtsstand Wien.

ARS ist OCERT-Qualitätsanbieter!



Jahrestagung Betriebsrat 2019

... Brisante Themen aus der Praxis

Von
ExpertInnen
praxisnah
aufbereitet!



**o. Univ.-Prof.
Dr. Schrank**
Arbeitsrechts-
Experte
ehem. Universität
Wien



RA Dr. Maier, LL.M.
Arbeitsrechts-
Experte
Baker & McKenzie



Dr. Jöst
Arbeitsrechts-
Experte
CMS Reich-
Rohwig Hainz
RAe GmbH



**Sen.-Präs.
Dr. Kuras**
Richter
Oberster
Gerichtshof



DI Miedl
Senior Expert
Boardsearch



Mag. Zankel
Sozialversiche-
rungs-Experte
Boehringer Ingel-
heim RCV GmbH
& Co KG



**RAA Mag.
Lindner**
Arbeitsrechts-
Experte
KÖRBER-RISAK
RAe GmbH



Dr. Marek
Arbeitsrechts-
Expertin
Expertin f. Pensions-
berechnung /
Sozialversicherung

- Betriebsverfassungsrechtlich leitende Angestellte
- Gleitzeit NEU
- Altersteilzeit u. v. m.

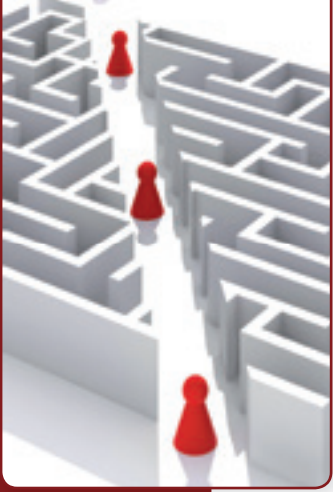
11.-12. April 2019, Wien
April 2020, Wien (mit neuem Programm)

ars.at



ARS
AKADEMIE
FÜR RECHT,
STEUERN &
WIRTSCHAFT

Von den Besten lernen.



Jahrestagung Betriebsrat 2019

... Brisante Themen aus der Praxis

PersonalvertreterInnen und UnternehmerInnen müssen sich immer wieder neuen Herausforderungen stellen. Auch die Arbeitswelt wird aufgrund verschiedenster Faktoren immer schnelllebiger und unberechenbarer. Das macht eine rasche Entscheidungsfindung notwendig – was wiederum ein kontinuierliches Wissens-Update unerlässlich macht.

Verschaffen Sie sich mit dieser Tagung Ihren Know-how-Vorsprung und bringen Sie sich in rechtlichen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten auf den letzten Stand!

Neben Neuem zu den Arbeitszeit-Betriebsvereinbarungen erhalten Sie u. a. Informationen zu leitenden Angestellten, zur Mitbestimmung bei Kündigungen, zum besonderen Kündigungs- & Entlassungsschutz von Betriebsratsmitgliedern und zur Bedeutung betrieblicher Kollektivklagen. Außerdem werden die Partnerschaft von Unternehmen und dem Betriebsrat sowie Gleitzeit NEU näher beleuchtet. Diese und weitere spannende Themen werden in bewährter ARS-Qualität von ExpertInnen aus Praxis & Wissenschaft – von ArbeitgeberInnen- wie von ArbeitnehmerInnenseite – durchleuchtet und Lösungsvorschläge für Ihre konkreten Anliegen erarbeitet sowie Perspektiven für die Zukunft aufgezeigt.

Seien Sie gewappnet für die neuen Herausforderungen und nutzen Sie zudem auch die Möglichkeit, mit KollegInnen Praxiserfahrungen auszutauschen.

Ihr ARS Vorteil!

- ✓ Wissenstransfer kompakt in 2 Tagen
- ✓ Fachinformationen von Top-ExpertInnen aus erster Hand
- ✓ Praxisnähe und unmittelbare Umsetzung sind garantiert!
- ✓ Frühbucherbonus € 80,- bis 5 Wochen vor der Veranstaltung



Wer muss informiert sein

- ✓ PersonalleiterInnen sowie MitarbeiterInnen im Personalbereich
- ✓ BetriebsrätInnen
- ✓ MitarbeiterInnen von Interessenvertretungen
- ✓ GeschäftsführerInnen, UnternehmerInnen
- ✓ Vorstandsmitglieder, Führungskräfte aller Ebenen
- ✓ UnternehmensjuristInnen
- ✓ RechtsanwältInnen, RAA

Ihr Programm – 1. Tag

9.00–12.45 Uhr, o. Univ.-Prof. Dr. Schrank

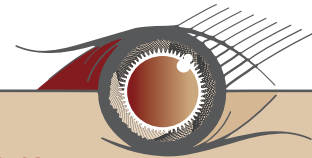
- » **Betriebsverfassungsrechtlich leitende Angestellte**
 - Wer fällt unter die Ausnahme? Neueste Judikatur
 - Auswirkungen des neuen AZG-Begriffs leitender und sonstiger autonomer Angestellter?
- » **Kündigungsvorverfahren § 105 Abs. 1 und 2 ArbVG**
 - Aktueller Judikaturstand
 - Sonst Praxiswichtiges
- » **Bestandschutz Betriebsratsmitglieder, insbesondere**
 - Schutzkriterium noch sinnvoll möglicher Zusammenarbeit (OGH)
- » **Kollektivklagen des Betriebsrats und vorangegangene Vergleichsgespräche**
 - Konkrete Hemmungsauswirkungen (jüngste OGH-Judikatur)
 - Welche Verfalls- und Verjährungsfristen sind für wen erfasst?
 - Vermeidbare Fehler der jeweiligen Seite
- » **Betriebsvereinbarungen: Auswirkungen der AZG-Novelle?**
 - Bestehende Zulassungsbetriebsvereinbarungen
 - Freie Betriebsvereinbarungsteile?
 - Neue Wochenend- und Feiertagsausnahme-Betriebsvereinbarung?
- » **Neues „großes Gleiten“ und Mitbestimmung**
 - Wer hat das Sagen bei den erforderlichen Betriebsvereinbarungen?
 - Indirekte Entmachtung der Betriebsräte durch Alt- bzw. Neu-Kollektivverträge?

13.45–14.45 Uhr, RA Dr. Maier, LL.M.

- » **Umstrukturierungen / Restrukturierungen**
 - Welche Mitspracherechte hat der Betriebsrat bei betriebsorganisatorischen Änderungen?
 - Wie ist der Betriebsrat bei einem Betriebsübergang zu involvieren?
 - Welchen Einfluss hat der Betriebsrat bei einem Personalabbau?
 - Welche Informationsrechte hat der Betriebsrat?
 - Gibt es Sanktionen für Unternehmen, die den Betriebsrat ignorieren?
 - Wann kann der Betriebsrat einen Sozialplan verlangen?
 - Wie teuer ist ein Sozialplan?

15.00–17.30 Uhr, Dr. Jöst

- » **Arbeitszeitmodelle verhandeln**
 - Gesetzlicher Gestaltungsrahmen
 - Aufbau von Betriebsvereinbarungen
 - Modelleckpunkte bei Gleitzeit
 - Betriebsvereinbarungsrechtlicher Gestaltungsrahmen bei Arbeitszeitgrenzen
 - Arbeitszeitaufzeichnungen
 - Aktuelles zur AZG-Novelle



Unsere ExpertInnen aus der Praxis ...

o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Bis Ende 2013 am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien, bis November 2010 hauptberuflich Leiter des Instituts für Wirtschafts- und Standortentwicklung der Wirtschaftskammer Steiermark und Ressortverantwortlicher für Arbeit und Soziales; umfassende Erfahrung in der praktischen Rechtsberatung; zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen, u. a. Praxishandbuch Arbeits- und Sozialrecht (Jänner 2019), LE-AS Leitentscheidungen der Höchstgerichte zum Arbeits- und Sozialrecht (20 Bände, Stand Lfg. Oktober 2018, Februar 2019 in Vorbereitung), Kommentar LSD-BG (gemeinsam mit V. Schrank und M. Lindmayr, Juni 2017), Kommentar UrlG (Juni 2018), Kommentar Arbeitszeit (5. Auflage, September 2018).

RA Dr. Philipp Maier, LL.M.

Rechtsanwalt und Partner bei Baker & McKenzie * Diwok Hermann Petsche Rechtsanwälte; berät nationale und internationale Klienten in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten und ist spezialisiert auf Restrukturierungen, Verhandlungen mit dem Betriebsrat und arbeitsgerichtliche Prozesse; Verfasser zahlreicher arbeitsrechtlicher Publikationen.

Dr. Andreas Jöst

Rechtsanwaltskanzlei CMS Reich-Rohrwig Hainz; zuvor unter anderem Leiter des Bereiches HR-Strategie und Konzernarbeitsrecht eines großen Energie- und Infrastrukturkonzerns sowie mehrere Jahre Assistent am Arbeitsrechtsinstitut der Uni Wien; Autor von Fachpublikationen und Vortragender.

Von den Besten lernen

... viel mehr als ein Versprechen.

Tauchen Sie ein in die ARS Wissenswelt. Erleben Sie Kompetenz auf höchstem Niveau und begegnen Sie dem Who is Who aus Wirtschaft, Wissenschaft, Legistik und Judikatur. Diskutieren Sie mit Experten aus der Praxis und holen Sie sich topaktuelle Updates aus Ihrem Fachbereich.

Ihr Programm – 2. Tag

9.00-10.15 Uhr, DI Miedl

» Potenzial & Nutzen des Betriebsrates für das Unternehmen (Jenseits von Paragraphen & Gesetzen)

- Der Betriebsrat als Partner
- Für das Top-Management | Für das HR-Management
- Mitwirkung im Aufsichtsrat – der BR als Insider
- Sprachrohr und Verhandler der Mannschaft
- Der Betriebsrat in der Sandwich-Position
- Macht und Ohnmacht des Betriebsrates
- BR – Netzwerk-Knoten im Unternehmen
- Der Betriebsrat als Whistle-Blower
- Vom Klassenkämpfer bis zum Co-Manager

10.30-12.00 Uhr, RAA Mag. Lindner

» Gleitzeit NEU – erste Praxiserfahrungen in der Umsetzung

- 12h/60h Normalarbeitszeit – Voraussetzungen und Umsetzbarkeit
- Vereinbarkeit mit anderen Arbeitszeitmodellen
- Höchstarbeitszeitgrenzen
- (Neu-)Regelungen in Kollektivverträgen zur Gleitzeit
- Erfahrungsberichte aus der Praxis

13.00-14.30 Uhr, Sen.-Präs. Dr. Kuras

» Überblick über die Aufgaben und Verantwortungen des Betriebsrats im Betriebspensionsrecht

- Vergleich der verschiedenen Betriebspensionssysteme
- Bedeutung der Betriebsvereinbarungen
- Zulässigkeit und Grenzen von Änderungen
- Aktuelle Rechtsprechungen
- zur Auslegung
- zur Auswirkung von Betriebsübergängen
- zu Gleichbehandlungsfragen u. v. m.

14.30-15.30 Uhr, Mag. Zankel

» Das Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz

- Grundzüge des Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz
- Welches Entgelt ist durch das LSDB-G geschützt?
- Aktuelle Judikatur zum LSDB-G

15.45-17.00 Uhr, Dr. Marek

» Altersteilzeit, Wissenswertes für Betriebsräte

- Anhebung des Eintrittsalters mit Jänner 2019, aber nicht für alle
- Kontinuierliche Arbeitszeitverkürzung und geblockte ATZ
- Voraussetzungen für ATZ
- wann für Teilzeitbeschäftigte möglich und wann nicht
- Einkommen des Dienstnehmers während der ATZ
- Urlaub und Krankenstände bei geblockter ATZ

DI Leopold Miedl

Senior Expert bei Boardsearch, von 1978 bis 2013 bei der RHI AG tätig (im Marketing sowie als Betriebsrats- und Konzernbetriebsratsvorsitzender) – in diesen Funktionen 16 Jahre Mitglied in den Aufsichtsrats-Gremien der RHI AG; Mitarbeit und Mitglied in zahlreichen Gremien, umfangreiche Vortragstätigkeit und Veröffentlichungen weltweit.

RAA Mag. Moritz Lindner

Seit Dezember 2017 Rechtsanwaltsanwarter bei KÖRBER-RISAK Rechtsanwalts GmbH; vorherige Stationen bei Kunz Schima Wallentin Rechtsanwälte GmbH und Taylor Wessing, e|n|w|c Natlacen Walderdorff Cancola Rechtsanwälte GmbH sowie Mitarbeit in weiteren Rechtsanwaltskanzleien; im Juni 2017 mit Auszeichnung bestandene Rechtsanwaltsprüfung; Studium der Rechtswissenschaften in Wien und Oslo.

Sen.-Präs. Dr. Gerhard Kuras

Richter am Obersten Gerichtshof, vormals am Arbeits- und Sozialgericht Wien; zahlreiche Publikationen in Fachzeitschriften.

Mag. Sebastian Zankel

Experte für Arbeits- und Sozialversicherungsrecht und Projektleiter für HR-Projekte bei der Boehringer Ingelheim RCV GmbH & Co KG mit den Schwerpunkten Arbeitszeitrecht, Lohndumping und kollektives Arbeitsrecht; zahlreiche Publikationen und Vorträge, Lehrbeauftragter an der FH der WKW Wien.

Dr. Erika Marek

Viele Jahre in der Sozialversicherungsabteilung der Arbeiterkammer Wien tätig und vorwiegend mit Fragen der Pensionsversicherung befasst; Referentin bei Seminaren sowohl für PersonalleiterInnen wie auch für BetriebsrätInnen und InteressenvertreterInnen; Autorin des Buches „Altersteilzeit und erweiterte Altersteilzeit in Frage und Antwort“.