

Seminare
einzeln oder
gemeinsam
buchbar!

Personalentwicklung



Mag. Mörtl
HR-Consultant
Inhaber von
meinOptimierer



Mag. Pinter
PE-Expertin
Beraterin, Coach
& Trainerin

seminar 1

PE & Digitalisierung – Ein kompakter Gesamtüberblick

20. Mai 2019, Wien

11. November 2019, Wien

seminar 2

Tool-Box für SpezialistInnen

21. Mai 2019, Wien

12. November 2019, Wien



ARS
AKADEMIE
FÜR RECHT,
STEUERN &
WIRTSCHAFT

Von den Besten lernen.

mit Mag. Klaus P. Mörtl

IHR NUTZEN

Sehen Sie das Zusammenwirken von Personalentwicklung (PE) mit den Bereichen Strategie und Führung, lernen Sie die Teilgebiete der PE kennen – ebenso wie die Vielfalt an bewährten sowie spannenden neuen digitalen Methoden!

Im Wettbewerb um die Besten und in Zeiten raschen Wandels können Sie mit guter PE Ihren Unternehmenserfolg nachhaltig sichern und Ihre Arbeitgeberattraktivität erhöhen! Vor allem die allgegenwärtige Digitalisierung stellt Sie vor neue Herausforderungen in der PE und bietet gleichzeitig völlig neue Möglichkeiten und Methoden.

SEMINARINHALTE

■ PE – viel mehr als Weiterbildung

- Begriffe und Teile der Personalentwicklung

■ Bei uns gibt es keine PE!

- Stimmt nicht – wetten?! Die unerkannten Formen der PE

■ Über 50 Personalentwicklungs-Methoden und passende Einsatzgebiete

■ Digitalisierung der Arbeitswelt & PE

- Welche neuen Herausforderungen muss PE meistern, um die Digitalisierung erfolgreich zu begleiten?
- Und welche neuen Methoden bietet die Digitalisierung für PE-Maßnahmen? Was bedeuten Begriffe wie: Blended Learning, CBT, Wiki, Tutorial, Podcast, Weblog, Blogparade, Microblog, MOOC, Hackathon?!
- Was ist hinsichtlich Implementierung und Akzeptanz zu beachten?

■ Formen der Bedarfserhebung

- Abfrage, Mitarbeitergespräch, Beurteilung als Basis

■ Die Systematik guter PE – 6 Schritte zum Erfolg

- Konsequente Abfolge – beste Ergebnisse
- Bedarf und Ziel VOR Maßnahmenwahl

■ 1 Seminar pro Jahr und MitarbeiterIn?

- Strategische PE-Planung statt Gießkanne & Aktionismus

■ Die Führungskraft als wichtigster Personalentwickler

- Leadershiptools

■ Geben und Nehmen

- Über Motivation, Wertschätzung, Konsequenz und wie wichtig PE dabei ist

■ Externe Seminare; Kongresse

- Worauf Sie achten sollten

■ Und was bringt's – Return on Investment?

- Einblick in Bildungscontrolling und Wissenstransfer-sicherung, Rückforderungsmöglichkeiten

■ Aktuelle Formen

- Ein Blick auf Talent Management, Kompetenzmanagement, High Potential Management; Coaching, Mentoring

IHR NUTZEN

Sie haben bereits Vorkenntnisse im Bereich der Personalentwicklung bzw. das Überblicks-Seminar besucht.

In dieser Veranstaltung erhalten Sie vertiefende Kenntnisse zu PE-Methoden, Instrumenten von Potenzialverfahren sowie Erfolgsfaktoren einer geglückten Einführung und Umsetzung von Personalentwicklungs-Maßnahmen im Unternehmen – inkl. Tipps & Tricks.

Anhand praxisnaher Beispiele werden Ihnen die Vorteile einer ressourcenorientierten Personalentwicklung übermittelt – Sie können die vorgestellten Methoden sofort in Ihrem Unternehmen anwenden!

SEMINARINHALTE

■ Potenzialanalyse als Basis strategischer PE

- Mitarbeiterpotenziale
 - Qualifikationen im Wandel, Kriterien zur Einschätzung, dynamische & strategieorientierte Potenzialanalysen
- Potenzialinterviews, Einzel-Assessments und Management Audits
 - Ablauf, Vielfalt der eingesetzten Methoden anhand von Praxisbeispielen, Feedback & Beratung der Führungskräfte

■ Development-Center

- Unterschiede – Assessment- & Development-Center
- Kritische Analyse des Instruments Development-Center
- In welchem Kontext kann es zielführend eingesetzt werden – Worauf ist besonders zu achten?
- Wie können Potenziale sichtbar gemacht werden?
- Arten, Zielgruppen und Einsatzmöglichkeiten
- Rolle der Beobachter, Einflussquellen der Beobachtung, Beobachterschulung, Beobachterkonferenz
- Auswertung und Analyse der Ergebnisse im Kontext der Unternehmenskultur
- Neue Trends bei Assessment- & Development-Center

■ 360°-Feedback

- Nutzen des Instruments im Hinblick auf eine ressourcenorientierte Personalentwicklung
- Kompetenzen & Schlüsselqualifikationen
- Welche können gemessen und entwickelt werden?
- Einführung & Umsetzung
- Worauf ist zu achten, damit das Instrument erfolgreich umgesetzt und von Führungskräften und MitarbeiterInnen gerne genutzt wird?
- Beispiele aus der Praxis
- Welche Designs haben sich bewährt?

■ Andere Methoden der Potenzialbeurteilung – je nach Interesse der TeilnehmerInnen

- Exemplarisches Beispiel: Testsysteme/Persönlichkeitsprofile
 - Welche Testverfahren und Persönlichkeitsprofile werden in der Praxis verwendet?
- Kritische Betrachtung – was spricht für, was gegen den Einsatz bei unterschiedlichen Zielgruppen?
- Betrachtung ausgewählter Instrumente

Jetzt anmelden!

office@ars.at +43 1 713 80 24-29 DW-14

Seminar 1

PE & Digitalisierung – Ein kompakter Gesamtüberblick

20. Mai 2019, Wien

11. November 2019, Wien

Seminar 2

Tool-Box für SpezialistInnen

21. Mai 2019, Wien

12. November 2019, Wien

Sie können an den angeführten Terminen nicht teilnehmen?
Bestellen Sie die Seminarunterlagen je nach Verfügbarkeit zu einem
vergünstigten Preis! Kontaktieren Sie uns!

Ort ARS Seminarzentrum, Schallautzerstraße 2–4, 1010 Wien

Uhrzeit jeweils von 9.00–17.00 Uhr

... und bin einverstanden, dass meine Daten elektronisch gespeichert werden und ich per E-Mail über weitere
Veranstaltungen informiert werde. Als Gerichtsstand wird Wien vereinbart.

TEILNEHMER/IN

Name / Vorname / Titel

Aufgabenbereich / Abteilung

Tel.

Mobil

E-Mail

FIRMA

Beschäftigte



bis 100



100–200



über 200

Branche/ Firma

Straße, Postfach

PLZ, Ort

E-Mail für Rechnungsversand

Datum

Unterschrift

IHRE INVESTITION / ERMÄSSIGUNG

€ 480,- exkl. USt. (pro Seminar)

12 % (per TN) ab 5 TeilnehmerInnen eines Unternehmens

10 % (per TN) ab 3 TeilnehmerInnen eines Unternehmens

10 % Ermäßigung bei Buchung beider Seminare! (f. eine Person)

Ermäßigungen, Rabatte, Frühbucherbonus etc. sind nicht addierbar!

Gebühr inkl. Seminarunterlage, Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränken, Mittagessen und exkl. 20 % USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Seminarunterlagen können nicht retourniert werden! Die Rechnung wird per E-Mail versendet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass bei Stornierungen ab 14 Tage vor Seminarbeginn 50 % des Seminarbetrages, bei Stornierungen oder Nichterscheinen am Veranstaltungstag die volle Gebühr in Rechnung gestellt wird. Bei jeder Stornierung beträgt die Bearbeitungsgebühr € 40,-. Bei einer Umbuchung auf einen Folgetermin bleibt die ursprüngliche Rechnung inkl. der Fälligkeit gültig. Zusätzlich wird eine Gebühr von € 20,- exkl. USt. (ausgenommen am Seminartag: 15 % Aufschlag) in Rechnung gestellt. Stornierungen können ausschließlich schriftlich entgegengenommen werden! Selbstverständlich können Sie jedoch gerne eine Ersatzperson nominieren. Die Veranstalter behalten sich vor, Seminare aus wichtigen Gründen zu verschieben sowie Programmänderungen vorzunehmen. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten.

ARS TEAM

Inhalt / Konzeption: Mag. (FH) C. Wolf, Projektorganisation: Nora Prochaska



ARS ist ÖCERT-Qualitätsanbieter!

WER MUSS INFORMIERT SEIN

Alle, die sich intensiver mit PE beschäftigen und sich einen Überblick verschaffen bzw. ihre Kenntnisse vertiefen wollen

- ✓ Personalverantwortliche & PersonalentwicklerInnen
- ✓ HR-MitarbeiterInnen
- ✓ (Nachwuchs-)Führungskräfte
- ✓ UnternehmerInnen, GeschäftsführerInnen

Details & weitere Infos auf

ars.at

