

Personalcontrolling – Hard & Soft Facts der Personalarbeit messen

Management von Personalprozessen anhand quantitativer Daten & Qualitatives Personalcontrolling

1. Tag: Management von Personalprozessen anhand quantitativer Daten – Hard Facts der Personalarbeit messen

- Zielsetzung und Aufgaben des Personalcontrollings
 - Organisatorische Einbindung des Personalcontrollings im Unternehmen
 - Daten-Grundlagen schaffen für ein wirksames Steuern der Ressource Personal
 - Welche Daten darf ich auswerten? Rechtliche Rahmenbedingungen kennen
 - Erfolgsfaktoren des Personalcontrollings
- Operative und strategische Instrumente zur Steuerung der Personalprozesse
- Der Personalplanungsprozess als Teil einer integrierten Planung
- Steuerung der Ressource Personal anhand von ausgewählten Kennzahlen
 - Welche Kennzahlen sind notwendig? | Aussagekraft durch Vergleiche sicherstellen
- Wirksames Reporting im Personalwesen geht über Personalstatistiken hinaus
 - HR-Maßnahmen messbar machen
 - Personalberichte aus der Praxis – worauf kommt es an?



2 Schwerpunkte
an 2 Tagen
inkl.
Kennzahlen

2. Tag: Qualitatives Personalcontrolling – Soft Facts der Personalarbeit messen

- Messen von Personalentwicklungsaktivitäten, Kompetenzen und Qualifikationen inkl. Bildungscontrolling
 - Überblick über Instrumente und Methoden des qualitativen Personalcontrollings
 - Personalentwicklung messbar machen: Kennzahlen und Messkriterien in der Personalentwicklung
 - Anwendbares Bildungscontrolling: Von der Bildungsbedarfsplanung über die Formulierung von Bildungszielen bis zur Messung des Umsetzungserfolgs
 - Evaluierung & Transfersicherung in Aus- & Weiterbildung
 - Messen von Führungskräfteentwicklung & Karrieremanagement
 - Personalarbeit sichtbar machen: HR Audit und Self Assessment
- Messen von Motivation und Zufriedenheit zur langfristigen Bindung von Mitarbeitern
 - Was man nicht so leicht messen kann: Kulturen, Einstellungen, Werte, Motivation und Zufriedenheit
 - Sichtbar und messbar machen von Soft Facts in der Personalarbeit, Kennzahlen und andere Messgrößen
 - Die Krankenstands- und Fluktuationsrate im Detail: Messen die Kennzahlen das, was sie versprechen? Konsequenzen für die Mitarbeiterbindung
 - Ausgewählte Instrumente zur Messung von Motivation und Zufriedenheit (Mitarbeiterbefragung, Austrittsgespräch, Stimmungsbarometer)
 - Personalrisiko-Controlling: aufzeigen und absichern

Schwerpunkte auch einzeln buchbar!

Ihr Nutzen

- Überblick über bewährte Instrumente & Systeme des Personalcontrollings bei der Steuerung mit Personalkennzahlen
- Qualitatives Personalcontrolling im Sinne von Messbar- bzw. Sichtbar-Machen des Erfolgs von PE- und Bildungsmaßnahmen bzw. von Motivation und Zufriedenheit
- Messen von Soft Facts wie Personalcontrolling im Allgemeinen als Analyse- und Steuerungsinstrument für die harten und weichen Faktoren in der Personalarbeit
- Kennenlernen von Personal- & Bildungscontrollingssystemen anhand von Wissensdialogen, Checklisten und Fallbeispielen
- Entwicklung und richtige Interpretation eines aussagekräftigen Kennzahlensystems für Ihr Unternehmen

INFORMATION & ANMELDUNG (ars.at 10197)

Christine Walser • office@ars.at • +43 (1) 713 80 24-26

ARS – Akademie für Recht, Steuern & Wirtschaft • Schallautzerstraße 2-4 • 1010 Wien



Zielgruppe

- Leiter und Mitarbeiter mit HR-Verantwortung
- Personalentwickler
- Unternehmer, Geschäftsführer
- Führungskräfte & Projektleiter
- Controller
- Betriebsräte

Vortragende

- Dipl.-Kffr. Bandszus-Sommer (Red Bull)
- Mag. Pleschinger (Personalmanagerin)

Facts

Wissens-Level (Einsteiger)

 ÖCERT ARS ist ÖCERT-Qualitätsanbieter!

Termin und Ort: 04.–05. November 2019, Wien
6.–7. Juli 2020, Wien
jeweils von 9:00–17:00 Uhr

24.–25. Februar 2020, Wien
9.–10. November 2020, Wien

Preis pro Teilnehmer: € 890,- (2-tägig) bzw. € 480,- (1-tägig) inkl. Seminarunterlagen, Erfrischungen und Mittagessen

Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Details und Ermäßigungen finden Sie auf der Fachseminar-Detailseite bzw. zu AGBs & Stornobedingungen unter ars.at/agb

Dieses Fachseminar könnte Sie auch interessieren ars.at 20802

Strategische Personalplanung & Führungskräfteentwicklung im agilen Kontext • 22.–23. Juni 2020, Wien



INFORMATION & ANMELDUNG (ars.at 10197)

Christine Walser • office@ars.at • +43 (1) 713 80 24-26

ARS – Akademie für Recht, Steuern & Wirtschaft • Schallautzerstraße 2-4 • 1010 Wien