

Grenzüberschreitender Einsatz von Arbeitnehmern

Steuer- & sv-rechtliche Gestaltung bzw. Arbeitsrecht & HR-Management


 Ihr Leitfaden für
ein erfolgreiches
Entsendungs-
Management

1. Tag: Steuer- & sv-rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten

- Steuerrechtliche Aspekte
 - Gestaltungsmöglichkeiten einer Auslandsentsendung
 - Auslandsentsendungen im österreichischen Steuerrecht (Unbeschränkte / beschränkte Steuerpflicht, Steuerbefreiungen – z. B. „Montageprivileg“)
 - Auslandsentsendungen in den Doppelbesteuerungsabkommen (Die 183-Tage-Regel / Arbeitgeberbegriff / Abfindungen / Abfertigungen / Pensionen)
 - Lohnnebenkosten (DB/DZ, KommSt)
 - Praktische Beispiele und deren Lösung
- Sozialversicherungsrechtliche Gesichtspunkte
 - Mit welchen Rechtsquellen hat man es bei grenzüberschreitendem Arbeitskräfteeinsatz zu tun?
 - Welcher Staat ist bei grenzüberschreitenden Erwerbstätigkeiten für die Versicherung und damit für die Beitragseinhebung zuständig? (Schwerpunkt Entsendungen & mehrfache Erwerbstätigkeiten) Wen treffen die Verpflichtungen? Was sind die Folgen?
 - Wie bekommt ein Versicherter im Ausland seine Leistungen? (Krankenbehandlung und Familienbeihilfen für Kinder außerhalb des zuständigen Staates, Wie kommen die getrennt wohnenden Familienangehörigen zu ihren Leistungen?)
 - Was passiert mit Leistungsansprüchen, wenn jemand während des Erwerbslebens in mehreren Staaten versichert war?

2. Tag: Aus Sicht des Arbeitsrechts & HR-Managements

- Arbeitsrechtliche Aspekte
 - Was ist bei der Vorbereitung einer Entsendung zu beachten? (Begriff der Entsendung | Anwendbares Recht | Wer ist Dienstgeber während der Entsendung? | Vertragliche Gestaltungsformen | Inhalt des Entsendungsvertrags | Welche Bewilligungen sind vorab einzuholen?)
 - Was ist während der Entsendung zu beachten? (Rechte & Pflichten der Vertragsparteien während der Entsendung | Zugehörigkeit des Arbeitnehmers zum Betriebsrat | Geltung von Betriebsvereinbarungen)
 - Was ist bei und nach Beendigung der Entsendung zu beachten? (Beendigung des Entsendungsvertrags bzw. Arbeitsverhältnisses | Wiederaufnahme der Tätigkeit im Heimatstaat)
- Die Sicht des HR-Managements
 - Entsendung als integrierter Teil der strategischen Personalplanung und Personalentwicklung
 - Rechtliche Rahmenbedingungen des Auslandseinsatzes (Das erforderliche Mindest-Know-how für das Entsendungsmanagement)
 - Mögliche Vertragsformen – inkl. Einflussfaktoren auf die Gestaltung
 - Neue Tendenzen bei Entsendungsvarianten
 - Prozess Entsendung → Rollen der internen & externen Beteiligten
 - Gestaltung von Richtlinien (Mindestanforderungen an eine effiziente, international implementierbare Konzernrichtlinie)
 - Vergütungspaket, übliche Benefits, konzerninterne Kostenverrechnung | Kennzahlen zu Entsendungen
 - Compliance-Risiken im Entsendungsmanagement (Drohende Konsequenzen bei Nichteinhaltung der rechtlichen Vorschriften)


 INFORMATION & ANMELDUNG (ars.at 20386)

 Nina Pototschnigg • office@ars.at • +43 (1) 713 80 24-18

ARS – Akademie für Recht, Steuern & Wirtschaft • Schallautzerstraße 2-4 • 1010 Wien

Ihr Nutzen

Seminar 1

- Tipps zur sorgfältigen Gestaltung von bzw. Optimierung bestehender Abwicklungsprozesse für eine erfolgreiche Entsendung
- Auseinandersetzung mit der Frage, in welchem Staat Arbeitnehmer zu besteuern und zu versichern sind
- Korrekte Anpassung der Entsendungsmodelle an die aktuellen Rahmenbedingungen im internationalen Steuer- und Sozialrecht

Seminar 2

- Die wichtigsten Infos darüber, wie Sie sich vor abgabenrechtlichen Risiken beim grenzüberschreitenden Einsatz von Arbeitnehmern schützen können und welcher Gestaltungsspielraum im internationalen Sozialrecht besteht
- Vermittlung der arbeitsrechtlichen Grundlagen bei Entsendungen – untermauert mit Praxisbeispielen & aktueller Rechtsprechung – und Werkzeuge, die Sie dabei unterstützen, den Anforderungen an das HR-Management gerecht zu werden
- Erkennen & minimieren Sie Ihre arbeitsrechtlichen & personalpolitischen Risiken!

Zielgruppe

- Leiter & Mitarbeiter der Bereiche Personal & Controlling
- Mit Auslandsentsendungen befasste Mitarbeiter
- Betriebsräte | Mitarbeiter von Interessenvertretungen
- Angehörige der rechts- und steuerberatenden Berufe

Vortragende

- StB MMag. Waser (ICON Wirtschaftstreuhand GmbH)
- Prof. MR Dr. Spiegel (Sozialministerium)
- RA Dr. Kühnleubl (Schönherr Rechtsanwälte GmbH)
- Dr. Wallig-Pasztoi (UNIQA Insurance Group AG)

Facts

Wissens-Level (Fortgeschrittene)  

 ARS ist ÖCERT-Qualitätsanbieter!

Termine und Ort: 05.–06.11.19, Wien 24.–25.03.20, Wien
1. Tag jeweils von 9.00–18.00 Uhr, 2. Tag jeweils von 9.00–17.00 Uhr

Preis pro Teilnehmer: € 920,- (2-tägig) bzw. € 495,- (1-tägig) inkl. Seminarunterlagen, Erfrischungen und Mittagessen

Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Details und Ermäßigungen finden Sie auf der Fachseminar-Detailseite bzw. zu AGBs & Stornobedingungen unter [ars.at/agb](#)

Dieses Fachseminar könnte Sie auch interessieren [ars.at](#) 10514

Tipps & Tricks für Profis im Arbeitsrecht • o. Univ.-Prof. Dr. Schrank, Sen.-Präs. Dr. Kuras • 23.–24.10.19, Wien, 26.–27.03.20, Wien



INFORMATION & ANMELDUNG ([ars.at](#) 20386)

Nina Pototschnigg • office@ars.at • +43 (1) 713 80 24-18

ARS – Akademie für Recht, Steuern & Wirtschaft • Schallautzerstraße 2-4 • 1010 Wien